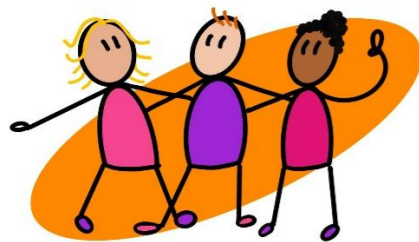


# Jaarverslag Ondernemingsraad (OR) 2022

## IN 2022 BESTOND DE OR UIT DE VOLGENDE LEDEN:

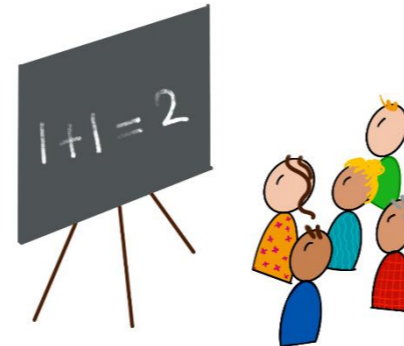
Naam	Functie	Van	Tot
Edwin Meure	Voorzitter	01.01.2022	01.06.2022
Irma Bouman	Vicevoorzitter	01.01.2022	01.06.2022
	Duo-voorzitter	01.06.2022	31.12.2022
Annette Bluys	OR-lid	01.01.2022	31.12.2022
Ilse Edam	OR-lid	01.06.2022	31.12.2022
Özlem Ermis	OR-lid	01.01.2022	31.12.2022
Monique Ghobashi	OR-lid	01.01.2022	01.06.2022
Suzanne van Huizen	OR-lid	01.01.2022	01.06.2022
	Duo-voorzitter	01.06.2022	31.12.2022
Gezina Kuiphof	OR-lid	01.01.2022	31.12.2022
Melissa Mortel	OR-lid	01.06.2022	01.07.2022
Ayfer Özkan	OR-lid	01.01.2022	01.09.2022
Marcel Spinella	OR-lid	01.01.2022	31.12.2022
Erica Winus	OR-lid	01.01.2022	31.12.2022
Vera Zevenhuizen	OR-lid	01.01.2022	31.12.2022



## OVERLEG

De OR heeft een vergadercyclus van zes weken.

- Tweemaal per zes weken vergaderde de OR om advies- en instemmingsverzoeken te bespreken. En om initiatiefadviezen, locatiebezoeken of een eigen werkplan voor te bereiden.
- Eenmaal per zes weken overlegde de OR met de leden van de Raad van Bestuur over de advies- en instemmingsverzoeken, initiatiefvoorstellen en signalen uit de organisatie.
- Viermaal per jaar overlegde een afvaardiging van de OR met leden van de RvB over strategische onderwerpen.
- Eenmaal per jaar vond overleg plaats met leden van de Raad van Toezicht.
- Een afvaardiging van de OR nam deel aan de commissie JacobVitaal, waarin ook preventiemedewerkers, het hoofd HR en de Arbodeskundige vertegenwoordigd waren.



## TRAINING OR

De OR ging in juni 2022 twee dagen op training.

Onderwerpen waren:

De belangrijkste rechten en plichten in de Wet op de ondernemingsraden (WOR)

Samenstelling van de commissies in verband met het toetreden van nieuwe OR-leden

Verder ontwikkelen Medezeggenschap (MZ) 3.0, zoals het werken met duo's van OR-leden om de locaties te bezoeken, waar overlegd wordt met collega's en de managers over hoe het gaat. En het helpen bevorderen van de lokale inspraak.

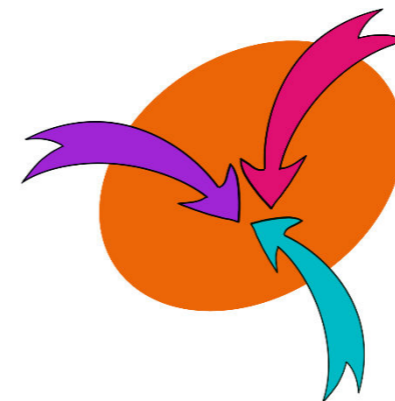
## OR-VERKIEZINGEN

De verkiezingen waren gepland van 12 t/m 14 mei 2022, wegens het einde van de zittingstermijn. Er waren echter maar 12 kandidaten voor 13 zetels, waardoor er uiteindelijk geen verkiezingen hoefden te worden gehouden. De kandidaten zijn allen automatisch benoemd.

## SPEERPUNTEN OR

De OR benoemde 6 speerpunten:

- Verder werken aan MZ 3.0
- Vitale medewerkers
- Aantrekkelijke werkgever zijn
- Leren & Ontwikkelen
- Goede nieuwbouw
- Bedrijfsvoering in beweging



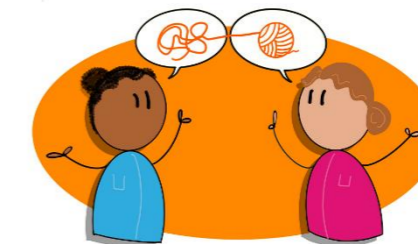
## FORMELE AANVRAGEN

### Advies

De OR heeft formeel advies gegeven over de wijziging van de managementstructuur, met het verzoek de wijziging in 2023 te evalueren. Het gaat om het werken met een 'driehoek' van MZD, kwaliteitsverpleegkundige en een teamleider.

### Instemming

De OR heeft 5 instemmingsverzoeken behandeld, waaronder die voor het Arbojaarplan 2023, het Opleidingsjaarplan en de Visie persoonsgerichte zorg. Van de invoering van en ervaringen met de persoonsgerichte zorg wordt een terugkerend agendapunt gemaakt.



## COMMISSIES

De OR heeft 4 commissies:

### Dagelijks Bestuur

Het DB zorgt voor het opstellen van de agenda's en onderhoudt tussen de vergaderingen door contact met de leden van de Raad van Bestuur. Daarnaast bereidt de commissie de gezamenlijke OR-trainingen voor.

### Arbo & Sociaal beleid

De commissie A&S behandelt onder meer de volgende onderwerpen: Arbobeleid, arbo-jaarplan, vitaliteit, arbeidsinspectie, risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E), personele regelingen, bijvoorbeeld werktijden, arbocoördinator, opleidingen, werkzaamheden preventiemedewerker, medewerkerstevredenheidsonderzoek.

### Organisatie & Strategie

Bij deze commissie behoren de volgende onderwerpen: Financiën, kwartaalrapportages, Jaarverslag Sintjacob, het werkplan van de Raad van Bestuur, toekomstgerichte projecten, de organisatiestructuur.

### Public Relations

Deze commissie verzorgt de nieuwsberichten van de OR.